

**KLAUZULA INFORMACYJNA
Z ART. 13 UST. 1-2 RODO*
DLA KANDYDATA/KANDYDATKI DO PRACY**

Kto jest administratorem moich danych osobowych?	Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Excellent-Smile spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Lublinie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0001107872, zwana dalej „Spółką”.	
Z kim mogę się kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem moich danych osobowych?	Spółka nie powołała inspektora ochrony danych osobowych i we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować bezpośrednio ze Spółką listownie pod adresem ul. Zalewskiego 3/U3, 20-492 Lublin bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem rodo@excellent-smile.pl	
Jakie są cele i podstawa prawna przetwarzania moich danych osobowych?	Cele przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania
	prowadzenie postępowania rekrutacyjnego i wybór najlepszego kandydata / najlepszej kandydatki do pracy	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO* w z w. z art. 22 ¹ § Kodeksu pracy**, tj. wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na administratorze – w odniesieniu do danych wymienionych w art. 22 ¹ § Kodeksu pracy; art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w odniesieniu do danych niewymienionych art. 22 ¹ § Kodeksu pracy
Komu są przekazywane (ujawniane) moje dane osobowe?	Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazywane (ujawniane) podmiotom świadczącym usługi na rzecz Spółki, w tym zwłaszcza usługi informatyczne, prawne i doradcze.	
Czy moje dane osobowe są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy lub do organizacji międzynarodowych?	Pana/Pani dane osobowe nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (czyli do państw trzecich w rozumieniu RODO) ani do organizacji międzynarodowych.	
Przez jaki okres będą przechowywane moje dane osobowe?	Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do upływu okresu przedawnienia roszczeń ustalonego na podstawie przepisów art. 291 i n. Kodeksu pracy.	

Jakie prawa mi przysługują?	<p>Przysługuje Panu/Pani prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dostępu do Pana/Pani danych osobowych, zgodnie z art. 15 RODO; 2) sprostowania Pana/Pani danych osobowych, zgodnie z art. 16 RODO; 3) ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych, zgodnie z art. 18 RODO; 4) przenoszenia Pana/Pani danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO, w zakresie przetwarzania odbywającego się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub lit. b) RODO i w sposób zautomatyzowany. <p>Nie przysługuje Panu/Pani prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) usunięcia Pana/Pani danych osobowych w związku z art. 17 ust. 3 lit. b) i e) RODO; 2) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych, o którym mowa w art. 21 RODO.
Czy mogę wycofać zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych?	<p>W zakresie, w jakim przetwarzanie Pana/Pani danych opiera się na przesłance, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO ma Pan/Pani prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody należy skontaktować się ze Spółką w opisany wyżej sposób.</p>
Czy podanie przeze mnie danych osobowych jest obowiązkowe?	<p>Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe w odniesieniu do danych przewidzianych w art. 22¹ § 1 i Kodeksu pracy, a także w przepisach odrębnych, odmowa ich podania może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.</p> <p>W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.</p>
Czy wobec mnie są podejmowane decyzje za pomocą środków technicznych bez udziału człowieka?	<p>Wobec Pana/Pani nie są podejmowane decyzje za pomocą środków technicznych bez udziału człowieka (czyli decyzje opierające się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych).</p> <p>Nie jest stosowane profilowanie.</p>
Gdzie mogę wnieść skargę na przetwarzanie moich danych osobowych?	<p>Jeżeli uważa Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych przez Spółkę narusza przepisy prawa, to może Pan/Pani wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p>
<p><i>* RODO – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (Dz. Urz. UE L nr 119 z dnia 4 maja 2016 r., str. 1).</i></p> <p><i>** Kodeks pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).</i></p>	